



UNIVERSIDAD  
PRIVADA  
DEL NORTE

# FACULTAD DE NEGOCIOS

CARRERA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS

“LA FORMALIZACIÓN LABORAL Y SU IMPACTO EN LA  
RENTABILIDAD DE LA EMPRESA COVIDA SRL  
PERIODO ENERO A JUNIO DEL AÑO 2017”

Tesis para optar el título profesional de:

**Contador Público**

**Autoras:**

Br. Rosa Celinda León Aguirre  
Br. Yessenia Emiliana Osorio Villanueva

**Asesor:**

Mg. CPC César Moisés Jáuregui Flores

Trujillo – Perú  
2018

## APROBACIÓN DE LA TESIS

El (La) asesor(a) y los miembros del jurado evaluador asignados, **APRUEBAN** la tesis desarrollada por el (la) Bachiller **Nombres y Apellidos**, denominada:

**“LA FORMALIZACIÓN LABORAL Y SU IMPACTO EN LA RENTABILIDAD DE  
LA EMPRESA COVIDA SRL PERIODO ENERO A JUNIO DEL AÑO 2017”**

---

Mg. C.P.C. CESAR MOISES JAUREGUI FLORES  
**ASESOR**

---

Ing. Luigi Cabos Villa  
**JURADO**  
**PRESIDENTE**

---

Mg. Edwards Vela Gonzales  
**JURADO**

---

Mg. Martín Facundo Ruíz  
**JURADO**

## INDICE DE CONTENIDOS

|  |      |
|--|------|
| APROBACIÓN DE LA TESIS .....   | ii   |
| DEDICATORIA .....  | iii  |
| AGRADECIMIENTO.....  | iv   |
| ÍNDICE DE CONTENIDOS.....  | v    |
| ÍNDICE DE TABLAS .....   | vii  |
| ÍNDICE DE FIGURAS .....  | viii |
| RESUMEN .....  | ix   |
| ABSTRACT .....   | x    |
| CAPÍTULO 1. INTRODUCCIÓN .....   | 11   |
| 1.1..... Realidad Problemática.....  | 11   |
| 1.2..... Formulación del problema.....   | 12   |
| 1.3..... Justificación.....  | 13   |
| 1.4..... Limitaciones.....   | 13   |
| 1.5..... Objetivos.....  | 14   |
| 1.5.1.... Objetivo General.....  | 14   |
| 1.5.2.... Objetivos específicos.....   | 14   |
| CAPÍTULO 2. MARCO TEÓRICO.....   | 15   |
| 2.1..... Antecedentes.....   | 15   |
| 2.2..... Bases Teóricas.....   | 20   |
| 2.2.1.... La Formalización Laboral .....   | 20   |
| 2.2.2 Sueldos .....  | 25   |
| 2.2.3. Asignación por Movilidad .....  | 25   |
| 2.2.4 Bonificación Por trabajo en altura .....   | 25   |
| 2.2.5 Bonificación por altitud . .....   | 26   |
| 2.2.6 Bonificación unificada de la construcción (BUC) .....                            | 26   |
| 2.2.7 Bonificación por trabajo nocturno .....  | 26   |
| 2.2.8 Bonificación por contacto con aguas o aguas servidas .....                       | 27   |
| 2.2.9 Bonificación por alta especialización (BAE): .....                               | 27   |
| 2.2.10 Bonificación por riesgo de trabajo bajo la cota cero .....                      | 27   |
| 2.2.11 Bonificación por trabajos con altas temperaturas en infraestructuras vial ..... | 27   |
| 2.2.12 CTS.....  | 27   |

|  |    |
|--|----|
| 2.2.13 Vacaciones.....   | 28 |
| 2.2.14 Gratificaciones.....  | 28 |
| 2.2.15 Horas extras.....   | 29 |
| 2.2.16 CONAFOVICER.....  | 29 |
| 2.2.17 AFP .....   | 29 |
| 2.2.18 Essalud .....   | 29 |
| 2.2.19 SCTR.....   | 30 |
| 2.2.20 SENCICO.....  | 30 |
| 2.2.21 Rentabilidad .....  | 30 |
| 2.2.21.1 Indicadores de Rentabilidad.....                                | 30 |
| 2.3 Hipótesis.....   | 33 |
| CAPÍTULO 3. METODOLOGÍA.....   | 34 |
| 3.1 Operacionalización de la Variable.....                               | 35 |
| 3.2 Diseño de Investigación .....  | 36 |
| 3.3 Unidad de Estudio.....   | 38 |
| 3.4 Población.....   | 38 |
| 3.5 Muestra.....   | 39 |
| 3.6 Técnicas, Instrumentos y procedimientos de recolección de Datos..... | 39 |
| 3.7 Métodos Instrumentos y procedimientos de análisis de datos .....     | 39 |
| CAPÍTULO 4. RESULTADOS.....  | 42 |
| CAPÍTULO 5. DISCUSIÓN.....   | 58 |
| CONCLUSIONES.....  | 61 |
| RECOMENDACIONES .....  | 62 |
| REFERENCIAS .....  | 63 |
| ANEXOS .....   | 64 |

## ÍNDICE DE TABLAS

|   |           |
|---|-----------|
| <b>TABLA N° 01. Operacionalización de Variables .....</b>                             | <b>35</b> |
| <b>TABLA N° 02. Estado de Situación Financiera con trabajadores Formales .....</b>    | <b>48</b> |
| <b>TABLA N° 03. Estado de resultados con trabajadores formales .....</b>              | <b>49</b> |
| <b>TABLA N° 04. Planilla Formalizados .....</b>                                       | <b>50</b> |
| <b>TABLA N° 05. Planilla Formalizada y no formalizada .....</b>                       | <b>51</b> |
| <b>TABLA N° 06. Comparación de gastos de trabajadores formales e informales .....</b> | <b>53</b> |
| <b>TABLA N° 07. Estado de resultados Comparativa .....</b>                            | <b>54</b> |

## ÍNDICE DE FIGURAS

|  |           |
|--|-----------|
| <b>FIGURA N° 01. Organigrama de la Empresa .....</b>           | <b>44</b> |
| <b>FIGURA N°02. Trabajadores formalizados .....</b>            | <b>50</b> |
| <b>FIGURA N° 03. Trabajadores formales y no Formales .....</b> | <b>52</b> |

## RESUMEN

El presente trabajo de investigación acerca de la formalización laboral de los trabajadores y su impacto en la rentabilidad de la empresa COVIDA SRL, de la Ciudad de Trujillo – enero a junio del año 2017, en la presente investigación se utilizó la investigación experimental, empleando el enfoque cuantitativo, utilizando el diseño correlacional transaccional o transversal.

El objetivo Principal en el presente estudio es evaluar el impacto que la formalización laboral tendrá sobre la rentabilidad, teniendo como población y muestra los documentos y reportes de los estados financieros y la planilla de los trabajadores de la empresa, que se encuentran en el área de Recursos Humanos, en la investigación se identificó Planillas del Personal obrero formal e informal. Asimismo es preciso mencionar que la información se obtuvo como resultado de la aplicación de la entrevista y a través de la observación directa y análisis documentales, herramientas que fueron útiles para la recolección de información y ordenamiento. Al realizar la formalización de los trabajadores informales de la empresa se determinara el impacto que genera los gastos en la rentabilidad de la empresa.

Palabras Claves: Formalización laboral, Impacto de la formalización, Rentabilidad

## ABSTRACT

This research work about the formalization of workers and their impact on the profitability of the Company COVIDA SRL, from the city of Trujillo – January to June 2017, in the present investigation was used experimental research using the quantitative approach, using the transactional or transversal design.

The main objective in this study is to evaluate the impact that the formalization of labor will have on the profitability, taking as a population and showing the documents and reports of the financial statements and the payrolls of the workers of the Company, who are in the area of human resources, in the investigation formal and informal workers personal lists were identified. It is also necessary to mention that the information obtained as a result of the application of the interview and through direct observation and a documentary analysis, tools that were useful for the collection of information and order.

The making the formalization of the informal workers the Company will determine the impact that the expenses will generate in the profitability of the Company.

Keywords: labor formalization, Impact of formalization, Cost effectiveness



## **NOTA DE ACCESO**

**No se puede acceder al texto completo pues contiene datos confidenciales.**

Se recomienda a la empresa COVIDA SRL, realizar sus estados financieros todos los meses, para la toma de decisiones en su oportunidad.

Se recomienda, que la empresa COVIDA S.R.L, debe de realizar análisis de rentabilidad, por cada obra terminada, para informar a los accionistas a cerca de la situación real, además de informarles de la rentabilidad que se ha obteniendo por el capital invertido.

## BIBLIOGRAFIA

Aponte J. (2017). Las remuneraciones en el Perú.

<http://www.monografias.com/docs114/remuneracionesperu/remuneracionesperu.shtml>

Carita, B. La remuneración en el Perú.

<http://www.monografias.com/trabajos97/remuneracion-peru/remuneracion-peru.shtml>

Control y contabilización de mano de obra.

[www.ucla.edu/ve/DAC/.../costo/Unidad%20IV.CostosI.fondo%20editor-2008-I.doc](http://www.ucla.edu/ve/DAC/.../costo/Unidad%20IV.CostosI.fondo%20editor-2008-I.doc)

Deelem, L. (2015). Políticas para la formalización de las micro y pequeñas empresas en América Latina. Santiago, Chile: OIT.

Experto Giopolis.com.(2002) Cuáles son los elementos del costo

<https://www.gestiopolis.com/cuales-son-los-elementos-del-costo-de-produccion/>

Farfán, S. (2000). Contabilidad de Costos. Primera edición. Lima, Perú: Editorial Imprenta Unión de la Universidad Peruana Unión

Gómez, O. (2001). Contabilidad de Costos. Cuarta edición. Bogotá, Colombia: Editorial Nomos S.A.

Gonzales, E. P. (Agosto de 2010). El impacto que producen los beneficios en la formalización

Hage J; Aiken M. . (1997). Relación de centralización de otras propiedades estructurales. Buenos Aires: La ciencia administrativa trimestral.

Hurtado Cruz, G. (2014). Manual de los Regímenes Laborales Especiales. Lima: Instituto el

Pacífico.

Herramientas concretas para el control de empleados.( 2013)

<https://es.workmeter.com/blog/bid/290027/6-herramientas-concretas-para-el-control-de-empleados>

Jiménez Coronado, L. (2014). Manual de los regímenes laborales. Lima: Grafico del Instituto Pacífico.

N. P. (2014). La ley de formalización laboral N°30056 beneficios en los trabajadores de las Mypes del sector calzado distrito del Porvenir. Trujillo: Universidad Nacional de Trujillo

Rayburn, L. (1999). Contabilidad y Administración de Costos. Sexta Edición. Mc Graw Hill Interamericana, S.A. México.

Red internacional WageIndicator(2017).<https://tusalarario.org/peru/portada/ley-laboral/vacaciones>.

Salinas, A. Clasificación de los costos. <http://www.loscostos.info/clasif.html>

Torrecilla, Angel y otros. (2004). Contabilidad de Costes y Contabilidad de Gestión. Volumen I. Segunda Edición. Mc Graw Hill Interamericana, S.A. España.